

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสวัสดิการที่พัก สำหรับพนักงานวิชาชีพ  
ของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

เพื่อให้การสงเคราะห์ด้านสวัสดิการที่พักสำหรับพนักงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ต้องอยู่เวรประจำ หรือมีที่พักอาศัยห่างไกลจากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ในการบริหารงานบุคคล ประกอบกับข้อจำกัดเกี่ยวกับบ้านพักบุคลากร ตามระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย บ้านพักบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับข้อ ๕๑ และข้อ ๕๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การบริหารวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๕ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสวัสดิการที่พักสำหรับพนักงานของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“โรงพยาบาล”	หมายความว่า	โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“ผู้อำนวยการ”	หมายความว่า	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“แพทย์”	หมายความว่า	แพทย์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ข้อ ๒ แพทย์และพนักงานที่มีสิทธิขอรับสวัสดิการที่พักต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- ๒.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานนอกเวลาเป็นประจำในโรงพยาบาล หรือ
- ๒.๒ มีที่พักอาศัยอยู่ห่างไกลจากโรงพยาบาลมากกว่า ๓๐ กิโลเมตร

ข้อ ๓ ให้สวัสดิการที่פקแก่แพทย์และพนักงานตามที่จ่ายจริงต่อคนต่อเดือน ในอัตรา ดังนี้

๓.๑ แพทย์ที่จบวุฒิบัตร เดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๒ แพทย์ประจำบ้าน แพทย์ใช้ทุน หรือแพทย์ฝึกอบรม เดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

๓.๓ พยาบาล เกสซักร ทันตแพทย์ นักเทคนิคการแพทย์ นักวิทยาศาสตร์ หรือบุคคล ระดับปริญญาตรีอื่น ๆ เดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท

๓.๔ ผู้ช่วยพยาบาล พนักงานการแพทย์หรือบุคลากรอื่น ๆ ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี เดือนละไม่เกิน ๗๐๐ บาท

ข้อ ๔ ที่พักที่ไม่มีสิทธิขอรับสวัสดิการที่พัก ได้แก่

๔.๑ ที่พักของตนเองหรือของคู่สมรส บุตร บิดา มารดา พี่หรือน้องร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน

๔.๒ ที่พักอื่นใดที่ไม่ต้องเสียค่าที่พัก

ข้อ ๕ ในกรณีที่ผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการที่พักดำเนินการหาที่พักอาศัยเอง ให้แนบหลักฐานการจ่ายเงินค่าที่พักตามที่จ่ายจริงมาเพื่อประกอบการเบิกจ่าย

ข้อ ๖ ในกรณีที่โรงพยาบาลเป็นผู้ดำเนินการจัดหาที่พักให้ ที่อยู่ภายนอกมหาวิทยาลัย ให้โรงพยาบาลดำเนินการดังนี้

๖.๑ ให้เช่าที่พักจากผู้ให้บริการซึ่งมีที่ตั้งอยู่ภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยควรได้รับสูงสุด และความเหมาะสมเกี่ยวกับสภาพแวดล้อม หรือข้อจำกัดด้านความปลอดภัยหรือด้านอื่นๆ เป็นสำคัญ

๖.๒ ให้หักค่าสวัสดิการที่พักส่วนเกินจากสิทธิที่พึงได้ตามข้อ ๓ จากเงินเดือนหรือค่าตอบแทน เพื่อนำจ่ายเป็นค่าเช่าที่พักแก่ผู้ให้บริการเป็นรายเดือน โดยมีคำยินยอมของผู้ใช้สิทธิขอรับสวัสดิการที่พัก

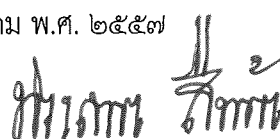
ข้อ ๗ ให้ได้รับสวัสดิการที่พัก ตั้งแต่เริ่มบรรจุเข้าเป็นพนักงานของโรงพยาบาล และให้งดรับสวัสดิการเมื่อเข้าข่ายในข้อ ๔ หรือพ้นจากการเป็นพนักงานของโรงพยาบาล หรือได้รับการจัดสรรที่พักของโรงพยาบาลแล้วแต่ไม่เข้าอยู่อาศัย หรือสละสิทธิการเข้าพักอาศัยตามที่จัดสรรให้

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติอื่นใด เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศนี้บรรลุผล โดยไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ และหากมีปัญหาในการปฏิบัติให้ผู้อำนวยการเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี